**PROGRAMA DE CURSO**

**NOMBRE DEL CURSO: ADMINISTRACIÓN IV**

**CICLO: QUINTO CODIGO : 05222 AÑO 2020**

**NOMBRE DEL DOCENTE:** COORDINADOR DEL CURSO: Licda. SONIA ARACELY PACHECO MORALES , CATEDRÁTICO (A) TITULAR: Licda. Sonia Aracely Pacheco Morales, Licda. Lissy Vanessa Vásquez Marroquín, Licda. María Belén León Carranza, Licda. Nancye Dorothy Bromw Méndez, Licda. Gladys Lissette Gutiérrez Morales (JFS)

1. **DESCRIPCIÓN DEL CURSO**

El curso pertenece al área de Administración y permite al estudiante conocer y aplicar modelos y técnicas contemporáneas de enseñanza aprendizaje, necesarios para la gestión del capital humano de las organizaciones. Le brinda al estudiante los conocimientos y habilidades necesarias para la formación integral del individuo.

1. **OBJETIVO GENERAL**

Proporcionar al estudiante los contenidos teóricos y las herramientas metodológicas necesarias para promover el cambio en la gestión del talento humano de una organización, tomando en cuenta las exigencias del entorno administrativo actual.

1. **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Que el estudiante:

1. Conozca y comprenda la visión general de la gestión del talento humano.
2. Comprenda, identifique y aplique los procesos de la gestión del talento humano, tomando en cuenta las necesidades organizacionales.
3. Interprete y analice los componentes estratégicos de las organizaciones y su relación con los procesos de la gestión del talento humano.
4. **PROGRAMACIÓN**

**Unidad No. 1**

**NUEVOS DESAFÍOS DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

Generaciones

Introducción a la moderna Gestión del Talento

Diseño Organizacional

Gestión del Talento Humano en un Ambiente Competitivo y Dinámico

Planeación Estratégica de la Gestión del Talento Humano

**Unidad No. 2**

**ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS**

Diseño de cargos

Reclutamiento de personas

Selección de personas

**Unidad No. 3**

**APLICACIÓN DE PERSONAS**

Orientación de personas

Evaluación del desempeño humano

**Unidad No. 3**

**DESARROLLO DE PERSONAS**

Entrenamiento

1. **EVALUACIÓN**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **ACTIVIDAD** | **FECHA** | **PUNTEO** |
| **1** | Actividad Académica Nuevas tendencias la Unidad 1 | 22 y 23 de enero | **1/70** |
| **2** | Proyecto (Fase 1): Diseño de planeación estratégica (Misión, visión, funciones de RR. HH. y diseño organizacional) | 04 y 05 de marzo | **4/70** |
| **3** | Ejercicio índice de rotación, índice de ausentismo | 25 y 26 de febrero | **2/70** |
| **4** | 1er. Examen Parcial (puntos 1, 2, 3, 4 y 5 del programa) | 25 de febrero | **30/70** |
| **5** | Actividades de Reclutamiento y Selección | 15 de abril | **02/30** |
| **6** | 2do. Examen Parcial (puntos 6,7 y 8 del programa) | 23 de marzo | **30/70** |
| **7** | Proyecto (Fase 2): Diseño de reclutamiento y selección | 22 y 23 de abril | **03/70** |
| **8** | Proyecto (Fase 3): Manual de Inducción | 18 de mayo | **03/30** |
| **9** | Examen Final (puntos 9,10,11 y 12 del programa) | 13 de mayo | **25/30** |

1. **BIBLIOGRAFIA**

Chiavenato, Idalberto. 2009, GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO. 3era. Edición, Editorial McGraw Hill, México. (texto base del curso)

Franklin Fincowsky, Enrique Benjamín. 2009. ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS. 3era. Edición, México. McGraw Hill. 561 pág. (texto de apoyo)

Chiavenato, Idalberto. 2011, ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS. 9na. Edición, Editorial McGraw Hill, México.

Aguilar, Alonso Siliceo. 2004 CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL, 4ta. Edición, Editorial Limusa, México

Dessler, Gary. 2001, ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL. Editorial Prentice Hall, México.

Ivancevich, Jonh M. 2005, ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS. 5ta. Edición, McGraw Hill, Mexico.

Reyes Ponce, Agustin. 2003, EL ANÁLISIS DE PUESTOS. Editorial Limusa, México.

**Guatemala, 10 de enero de 2020.**