

PROGRAMA DE CURSO 2017

I. INFORMACIÓN GENERAL

CURSO:	LIDERAZO Y TRABAJO EN EQUIPO
CODIGO:	10253.
REQUISITOS DEL CURSO:	ADMINISTRACIÓN V
AREA:	PROFESIONAL
COORDINADOR DEL CURSO:	Licda. Sonia Aracely Pacheco
CATEDRATICA TITULAR:	Lic. Juan Gabriel Lucas Guzmán Lic. Alvaro David Reyes Hernández
HORARIO DE CLASES:	Jornada Fin de semana sábado de 7 a 10 am Jornada nocturna martes y jueves de 17:30 a 20:30

II. DESCRIPCION DEL CURSO:

El curso de "Liderazgo y trabajo en equipo", brinda al estudiante la oportunidad de profundizar sobre los diferentes paradigmas y teorías de estudio del Liderazgo. Por medio del conocimiento teórico pretende que el estudiante realice un autoanálisis de sus características personales y roles gerenciales, de tal manera que defina su estilo de liderazgo ayudado por un programa de lecturas complementarias y autoevaluaciones. Adicionalmente encontrará las mejores herramientas para trabajar efectivamente en equipos y liderar equipos de alto rendimiento.

Durante el desarrollo del programa el estudiante desarrollará habilidades de investigación académica, elaboración de reportes, ensayos que le permitirán alcanzar un mayor nivel en su perfil profesional.

Al término del curso, cada participante podrá realizar análisis de estilo de liderazgo en las organizaciones y será capaz de generar propuestas de mejora en la unidad de estudio.

III. OBJETIVOS

1. Que el estudiante conozca y aplique las diferentes teorías de liderazgo, convirtiéndose en un generador de cambio en su entorno influyendo positivamente en el ejercer diario de su profesión.
2. Mostrar los beneficios de la aplicación de los principios de liderazgo en al vida de cada estudiante.
3. Aprender y practicar principios del trabajo en equipo.
4. Que el estudiante sea capaz de utilizar herramientas de investigación, redacción y presentación efectiva de resultados aprendidos en el desarrollo académico de tal manera que se le facilite la utilización de estas habilidades en el campo laboral y académico.

PROGRAMACION:

[illegible]

PROGRAMACION:

[illegible]

PROGRAMACION:

OBJETIVOS DE LA UNIDAD	TEMAS Y SUBTEMAS DE LA UNIDAD	ACTIVIDADES	PERIODOS
<p>3. Desarrollar en cada estudiante las habilidades para el trabajo efectivo en equipo e inclusive que sepa dirigir equipos de alto desempeño.</p>	<p>7. INTERCAMBIO LÍDER-MIEMBRO Y SUBORDINACIÓN</p> <p>7.1.Desde la teoría del vínculo diádico vertical hasta la teoría del intercambio entre líder y miembro</p> <p>7.2.Subordinación.</p> <p>7.3.Delegar</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos 	<p>2 Periodos</p>
	<p>8. LIDERAZGO DE EQUIPO Y EQUIPOS AUTOADMINISTRADOS.</p> <p>8.1.El uso de equipos en las organizaciones.</p> <p>8.2.Tipos de equipos.</p> <p>8.3.Toma de decisiones en equipo.</p> <p>8.4.Realización de reuniones de equipos efectivos</p> <p>8.5.Equipos autoadministrados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos 	<p>3 Periodos</p>
	<p>PARTE TRES: LIDERAZGO ORGANIZACIONAL</p> <p>9. LIDERAZGO CARISMÁTICO Y TRANSFORMACIONAL</p> <p>9.1.Liderazgo carismático</p> <p>9.2.Liderazgo transformacional.</p> <p>9.3.Liderazgo carismático-transformacional</p> <p>9.4.Liderazgo administrativo y servicial</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos 	<p>3 Periodos</p>

PROGRAMACION:

OBJETIVOS DE LA UNIDAD	TEMAS Y SUBTEMAS DE LA UNIDAD	ACTIVIDADES	PERIODOS
<p>3. Desarrollar en cada estudiante las habilidades para el trabajo efectivo en equipo e inclusive que sepa dirigir equipos de alto desempeño.</p>	<p>10. LIDERAZGO DE CULTURA, ÉTICA Y DIVERSIDAD 10.1. Qué es la cultura organizacional 10.2. Ética organizacional 10.3. Liderazgo de diversidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos 	<p>2 Periodos</p>
	<p>11. LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO 11.1. Liderazgo estratégico 11.2. El proceso de administración estratégica 11.3. Liderar el cambio organizacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos 	<p>2 Periodos</p>
	<p>12. LIDRAZGO DE CRISIS Y LA ORGANIZACIÓN DE APRENDIZAJE 12.1. Liderazgo de crisis 12.2. La organización de aprendizaje y la administración del conocimiento</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos 	<p>2 Periodos</p>

V. EVALUACIÓN

No.	FECHA	ACTIVIDAD	PUNTEO ZONA=70	PUNTEO FINAL=30	TIPO DE ACTIVIDAD
1	08 DE AGOSTO	Primer Examen Parcial	25		INDIVIDUAL
2		Ensayo 1	2.5		INDIVIDUAL
3		Ensayo 2	2.5		INDIVIDUAL
4	19 DE SEPTIEMBRE	Segundo Examen Parcial.	25		INDIVIDUAL
5		Ensayo 3	2.5		INDIVIDUAL
6		Ensayo 4	2.5		INDIVIDUAL
7	07 NOVIEMBRE	Examen final.		30	INDIVIDUAL

NOTA: - POR NINGUN MOTIVO SE REALIZARAN EXAMENES EXTRAORDINARIOS DE EXAMEN FINAL.

*** TODO ALUMNO QUE SE RETIRE DEL CURSO DEBE PRESENTAR SOLICITUD POR ESCRITO AL CATEDRÁTICO.**

VI. BIBLIOGRAFIA

1. Covey Stephen. Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Editorial Paidós.
2. Lussier Robert, Achúa Christopher, Liderazgo, Teoría Aplicación y desarrollo de habilidades. 6ª. Edición. CENGAGE Learning. 2011.
3. Libros de lectura, proporcionados por el docente.

PÁGINA USAC: www.usac.edu.gt